

Mere impact af
forskning gennem
workshops:

Målhierakiet som
Ulrik Bak Kirk, Chefkonsulent
metode
18. marts kl. 13-15



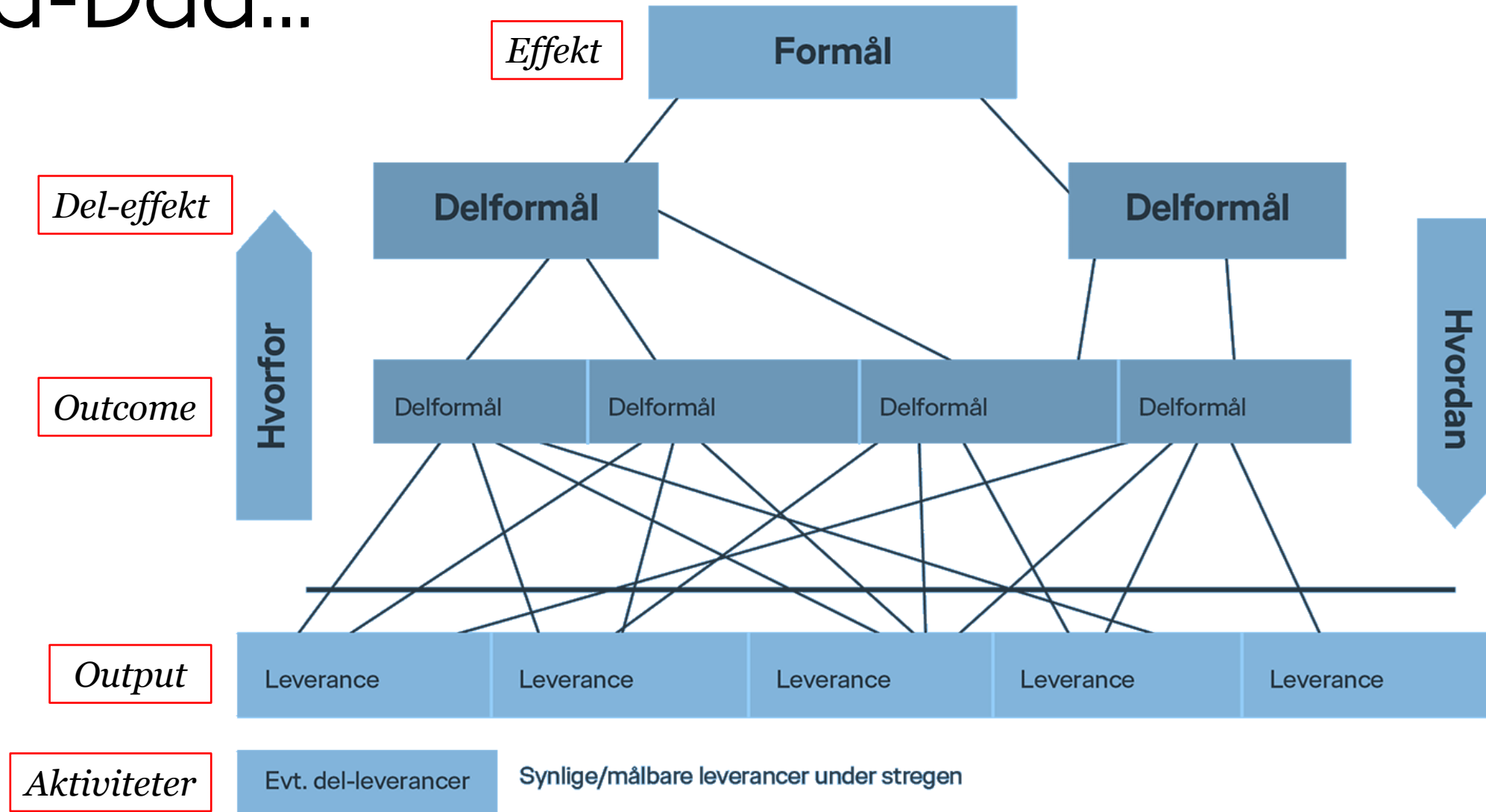
VID

Netværk for
viden og kompetencer
i almen praksis



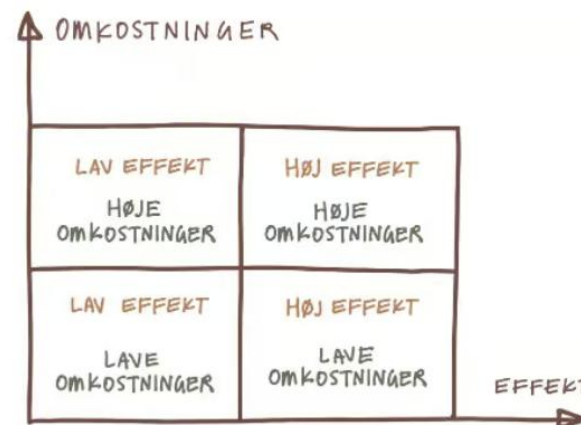
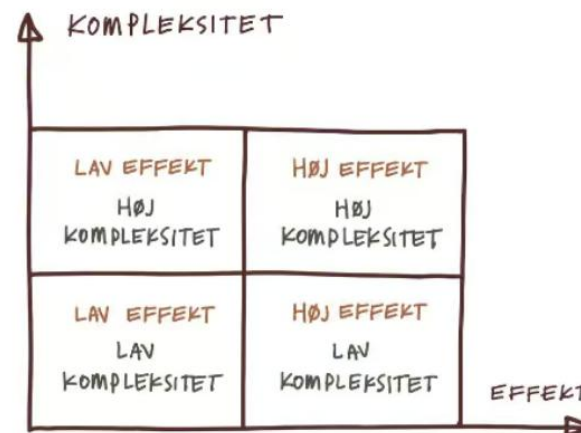


Ta-Daa...

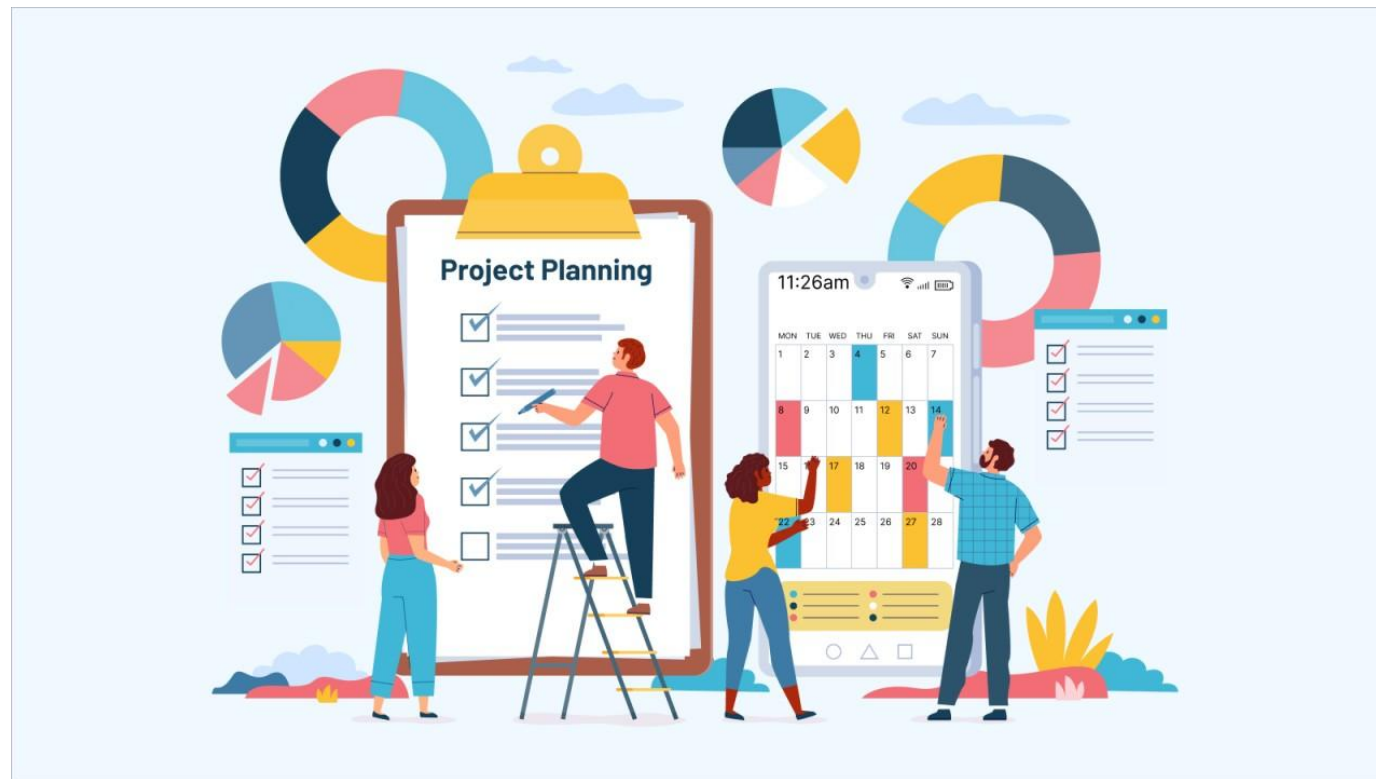
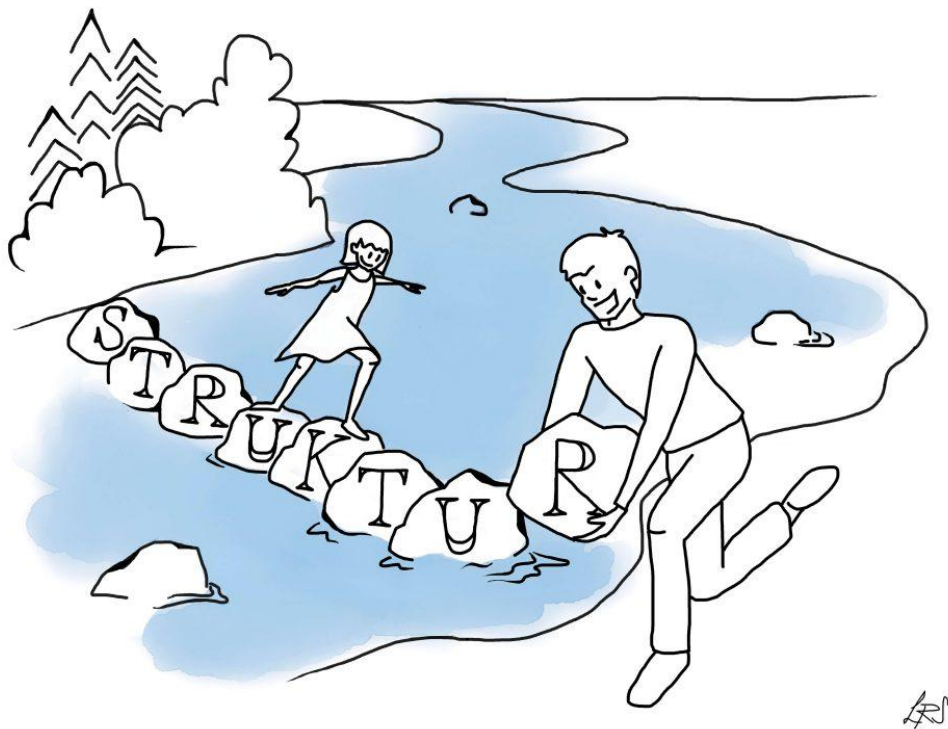


Målhierarkiet:

Årsrapport



Målhierarkiet: *Hvorfor?*



Målhierarkiet: *Eksempel*

Formål

Mere sundhed for pengene

Delformål

Optimere
ressourceudnyttelse

Øge kvaliteten i
behandlingen

Hvorfor

Effektivisere
arbejdsgange

Øge effektivitet ved
spidsbelastning

Sikre ensartethed i
patientjournaler

Reducere
fejlmedicinering

Hvordan

Nye arbejdsgange
etableret

Nye ansættelses-
vilkår forhandlet

Nyt elektronisk journal-
system etableret

Nyt IT system
indført

Måleudstyr og IT
sammenkoblet

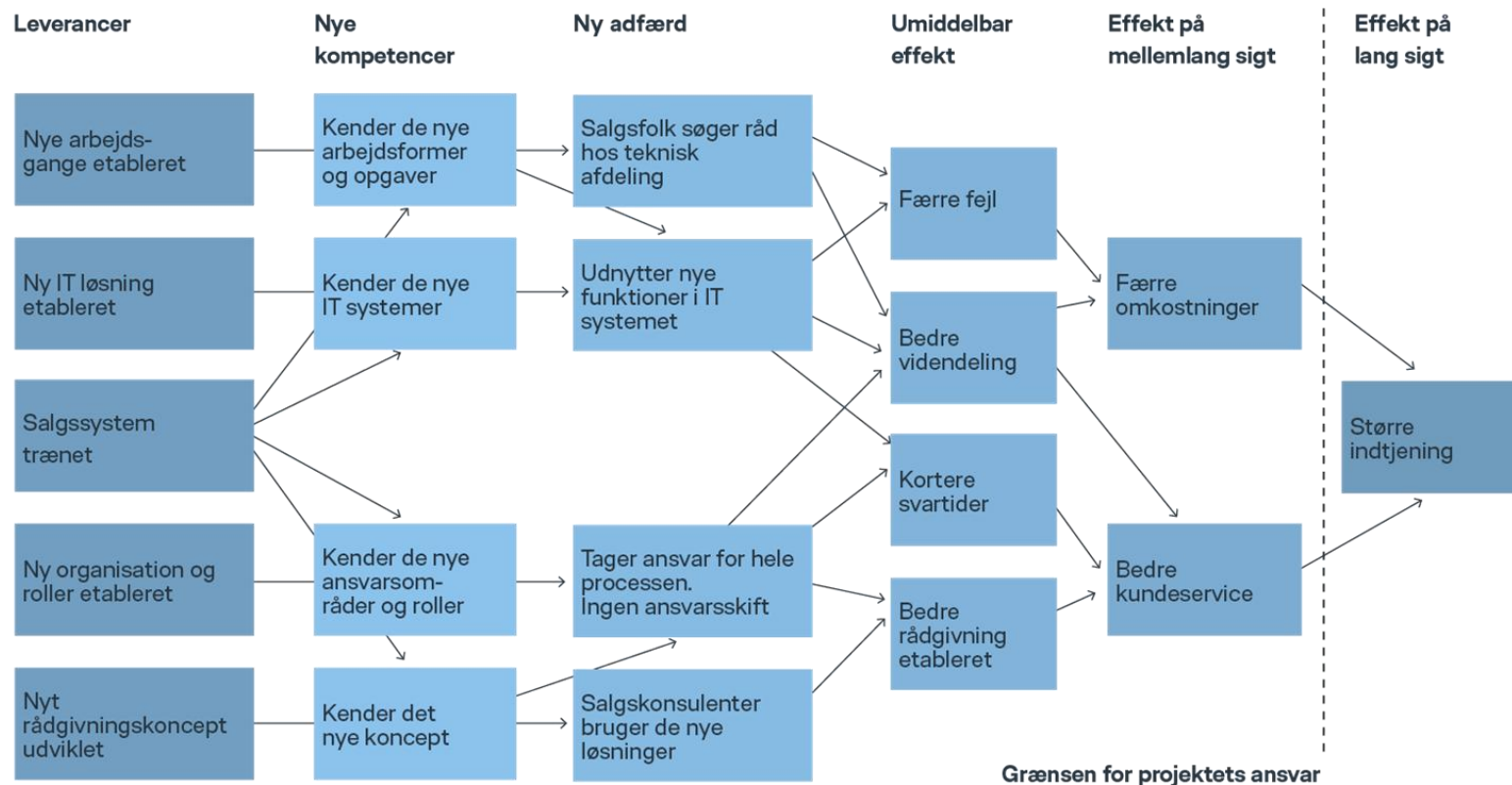
Leverancer

Evt. del-leverancer

Synlige/målbare leverancer under stregen

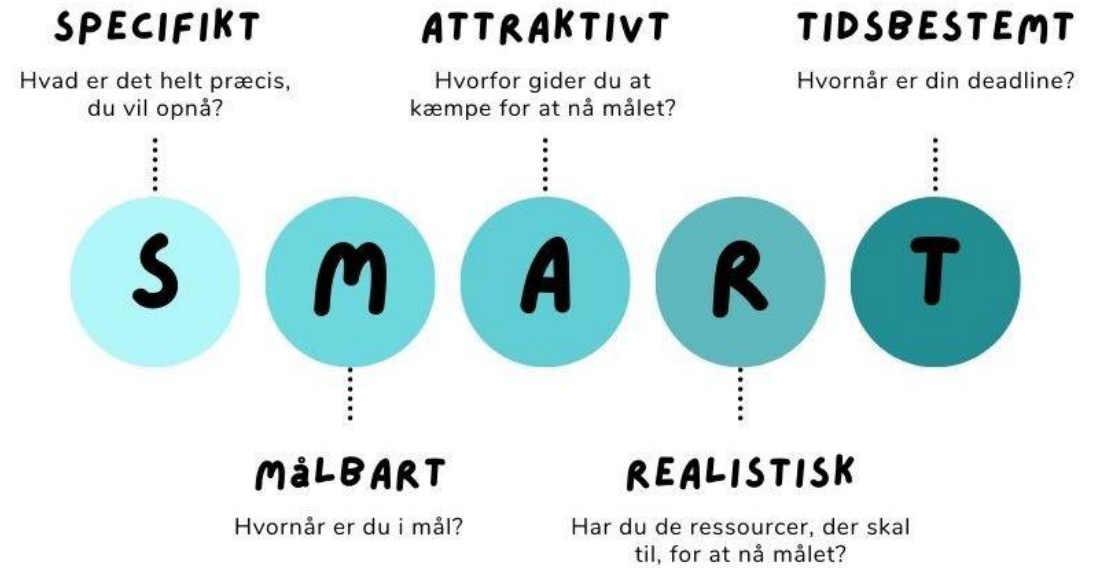
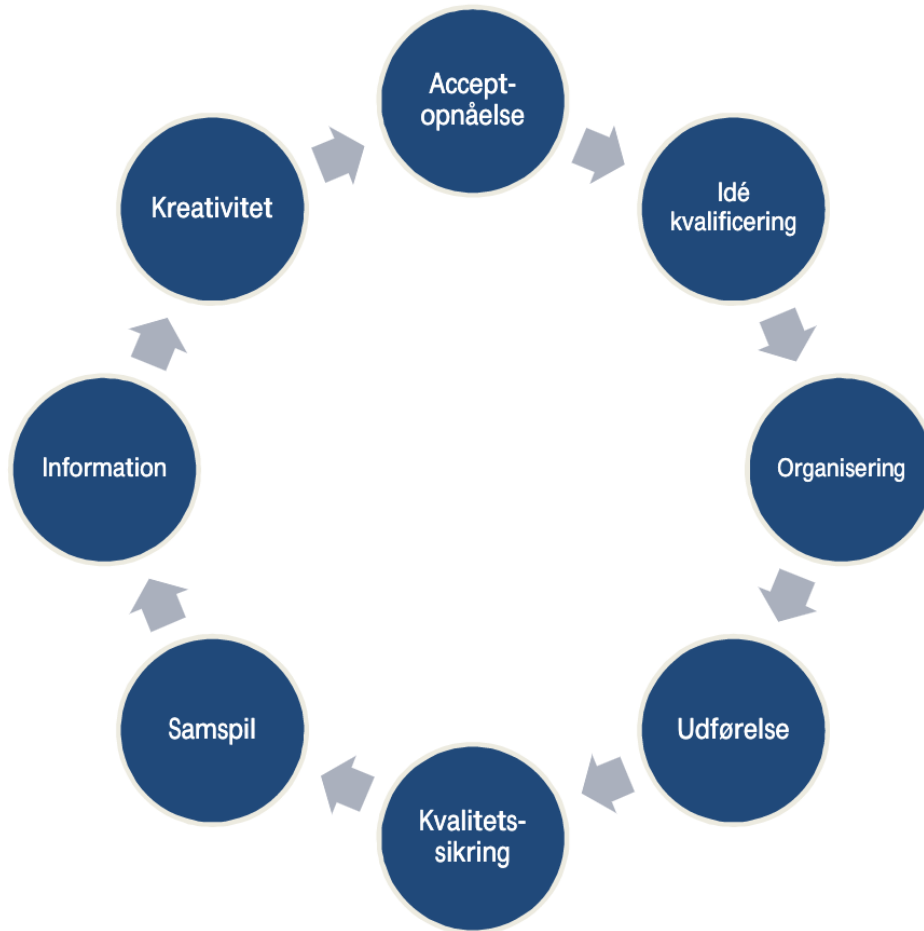
Impact Case: *Eksempel*

Udvikling af projekter: Den ønskede forretningsmæssige effekt definerer ny adfærd, nye kompetencer og leverancer

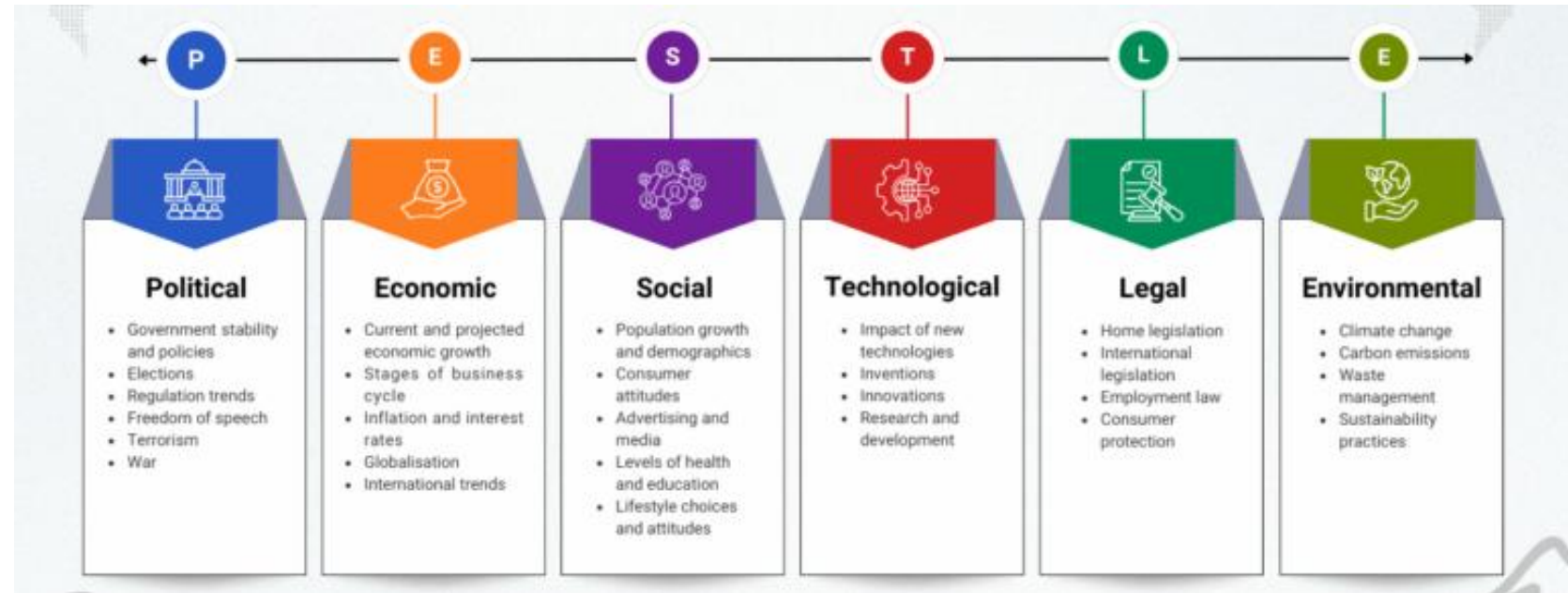
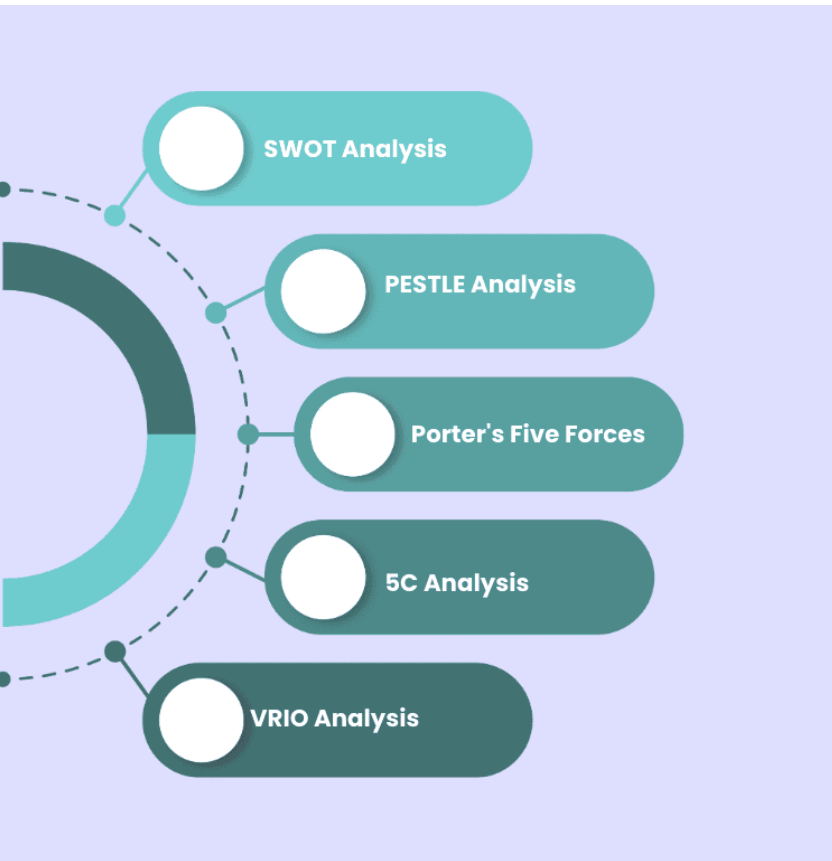


Projektgennemførelsen: Leverancerne, nye kompetencer og ny adfærd sikrer den forretningsmæssige effekt

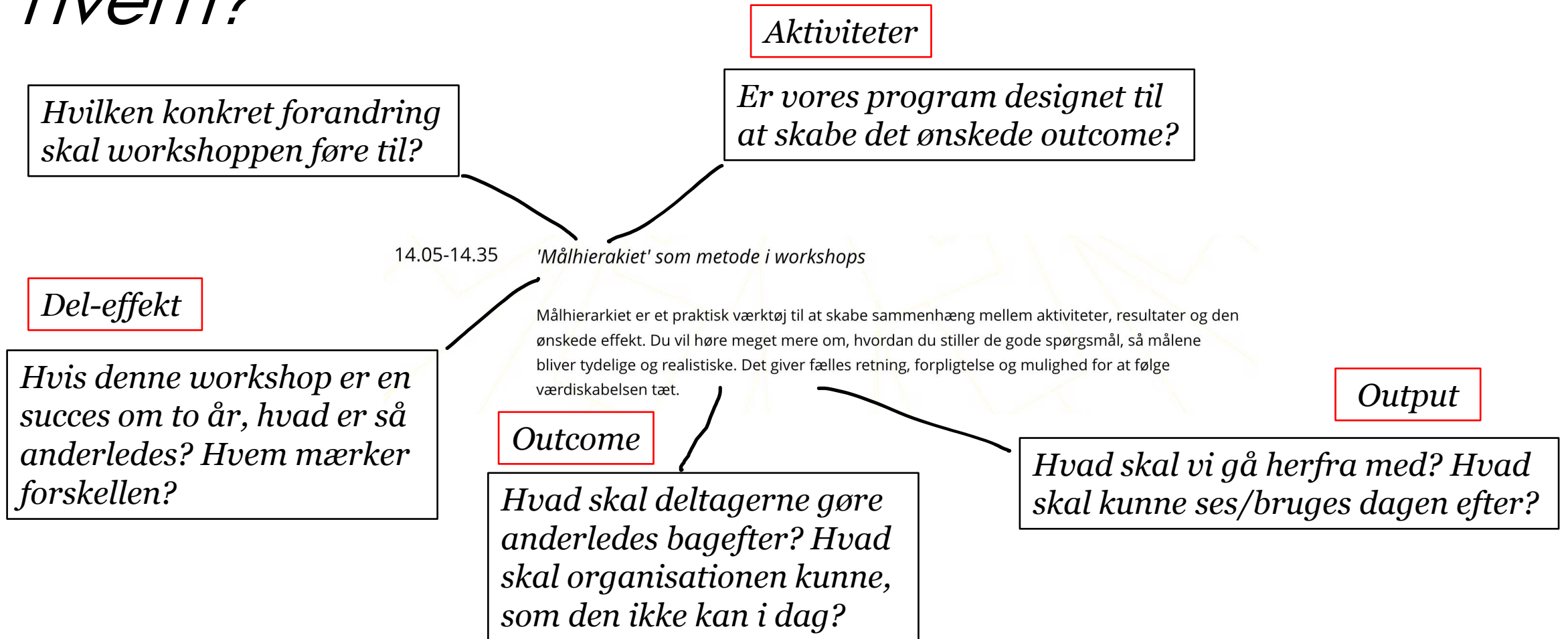
Målhierarkiet: *Hvordan?*



Målhierarkiet: *Hvordan?*



Impact: *Hvor? Hvornår? For hvem?*



Fælles retning og fælles forpligtelse.
Mulighed for at følge værdiskabelsen.
Målhierarkiet er ikke kontrol; det er
klarhed.

Workshops skaber *ikke* impact i sig
selv.

Impact sker, når vi designer aktiviteter
med tydelig sammenhæng mellem
handling, resultat og effekt.



VID

Netværk for
viden og kompetencer
i almen praksis